

Bonus e benefit vs contratto integrativo

 Percorso di lettura:

www.largoconsumo.info/102010/PL-1010-004.pdf (*Calzature*)

Tod's torna a premiare i dipendenti con un bonus di 1400 euro lordi e in più altre iniziative quali l'assicurazione dei costi sanitari e la copertura dell'acquisto dei libri scolastici dei figli. Era già successo nel 2008 che il gruppo di **Diego Della Valle** distribuisse un una tantum ai lavoratori della divisione industriale., suscitando come allora la reazione contraria dei sindacati. La **Cgil** chiede infatti che venga firmato il contratto integrativo, che nell'azienda marchigiana non è mai stato siglato, mentre l'una tantum viene bocciato e definito dal segretario **Filctem Cgil** di Fermo **Giuseppe Santarelli** "filantropia ottocentesca".