



Percorso di lettura a cura di Largo Consumo
Rivista di economia e marketing sulla filiera dei beni di consumo



WWW.LARGOCONSUMO.INFO

LAVORO INTERINALE, ATIPICO, PART-TIME NEL LARGO CONSUMO

Riferimento percorso: PL-0906-013

Percorso di lettura aggiornato al n. 09/06 di *Largo Consumo* e testate *Supplementari*

Il presente documento in **versione interattiva** è scaricabile all'indirizzo
www.largoconsumo.info/092006/PL-0906-013.Pdf

RIFERIMENTI:

Il sommario di tutti i Percorsi di lettura di Largo Consumo
è **scaricabile** all'indirizzo WWW.LARGOCONSUMO.INFO/PERCORSI

LE FONTI DI QUESTO PERCORSO DI LETTURA

E SUGGERIMENTI PER L'APPROFONDIMENTO DEI TEMI:

Largo Consumo

Rivista di economia e marketing sulla filiera dei beni di consumo

Mensile fondato nel 1980 e diffuso esclusivamente in abbonamento, i cui contenuti giornalistici si sviluppano in forma di inchieste, studi e articoli vari inerenti tutti i momenti della filiera dei beni mass market, food e non food., dalla produzione, alla distribuzione, al consumo finale, compresi i servizi, le strutture e i sistemi collegati.

OSSERVATORIO D'IMPRESA:

Leggi le case history
di [COMUNICAZIONI
D'IMPRESA](#) e di
Aziende e Organismi
attivi nei mercati
considerati in questo
Percorso di lettura
selezionati da
Largo Consumo



I CONTENUTI EDITORIALI:

Largo Consumo, fascicolo 9/2006, n° pagina 168, lunghezza 1/5 di pagina

Il lavoro in Italia secondo l'Istat

Da un rapporto Istat si rilevano alcuni dati relativi al mondo del lavoro. Tra le molte ed esaurienti informazioni in merito, il rapporto dimostra che le ore effettive lavorate per dipendente sono diminuite dello ..%, in termini destagionalizzati. Nella media, relativa al primo trimestre 2006, la retribuzione lorda oraria è cresciuta: + ..

Citati:

Istat
Notizia

Largo Consumo, fascicolo 7/2006, n° pagina 0, lunghezza 3 Pagine

Donne, lavoro e pari opportunità

Documento associato alla comunicazione di impresa "Fater - Nasce l'Osservatorio Lines per esplorare l'evoluzione dell'universo femminile", apparso su *Largo Consumo* 7/2006).

Documenti

Largo Consumo, fascicolo 7/2006, n° pagina 133, lunghezza 2 pagine

Una gestione più difficile

Le teorie che spiegano tutto con le regole dell'economia, senza tenere conto del gioco dell'imprevisto, sono cadute, per lasciare spazio a una nuova sensibilità, da utilizzare anche nel lavoro. Diventa quindi sempre più importante per l'imprenditore la gestione, il più semplificata possibile, della forza lavoro disponibile. Per fare questo e avere la capacità di relazionarsi con i propri collaboratori è importante conoscere e perfezionare le proprie capacità.

Box, Tabelle e Grafici a corredo:

- [Le ore di lavoro annue per occupato: 1995-2001](#)
- [Vacanze e permessi nelle varie nazioni: media 1995-2001](#)

Citati:

Eurostat, Ocse
Articolo

Largo Consumo, fascicolo 7/2006, n° pagina 135, lunghezza 1/5 di pagina

Gli infortuni sul lavoro diminuiscono

Sono diminuiti del ...% gli infortuni sul lavoro nel 2005 e si prevede una flessione non inferiore ai ... punti. Sembra essersi arrestata nel 2005 la crescita degli infortuni sul lavoro occorsi a extracomunitari, che si era costantemente registrata nel precedente quadriennio.

Box, Tabelle e Grafici a corredo:

- [Infortuni e incidenti mortali: 2001-2005](#)

Citati:

Ilo (Organizzazione internazionale del lavoro), Inail
Notizia

Largo Consumo, fascicolo 6/2006, n° pagina 128, lunghezza 3,03 pagine

Richieste dai punti di vendita

La gdo è una delle poche realtà industriali e commerciali italiane continuamente in cerca di manodopera, a ogni livello: la distribuzione conta circa ... occupati, con un saldo positivo di assunzione di oltre ... ingressi. Anche di giovani e donne: il ...% degli occupati non arriva ai ... anni e il ...% degli addetti è costituito da personale femminile.

Box, Tabelle e Grafici a corredo:

- [Il fatturato sviluppato dall'intero settore delle agenzie di lavoro](#)
- [Il sesso e l'età dei temporanei impiegati nella Gdo \(in %\)](#)
- [Le mansioni più richieste a Manpower dalla Gdo: gennaio-giugno 2005](#)

Citati:

Adecco Italia, Ailt, Brinetti Cristina, Caprioglio Maria Raffaella, Carrefour, Ciboldi Andrea, De Coppi Cristiano, Donadoni Piermario, Faid, Général Industrielle, Giorgetti Stefano, Istat, Kelly services Italia, Manpower, Metis, Nodari Alessandro, Openjob, Quanta, Randstad Italia, Superemme, Teodoro Salvator, Tognato Manfredi, Tomasi Stefano, Trentadue Laura, Umana, Vedor, WorkNet
Articolo

Largo Consumo, fascicolo 6/2006, n° pagina 137, lunghezza 1/4 di pagina

Previsioni Manpower sull'occupazione

Sale il livello di fiducia dei datori di lavoro italiani. È quanto emerge dalle previsioni Manpower sull'occupazione, l'indagine condotta su un campione rappresentativo di ... datori di lavoro italiani, per individuare il trend dell'occupazione fino a giugno 2006.

Proposte editoriali sullo stesso argomento:



Titolo **IL MERCATO DELLA FORMAZIONE DELLE RISORSE UMANE NEL LARGO CONSUMO**
- Percorso di lettura
Codice [PL-1205-019.pdf](#)
Edizione 12/2005
Editore Editoriale Largo Consumo



Titolo **RISORSE UMANE NEL LARGO CONSUMO**
- Percorso di lettura
Codice [PL-0905-025.pdf](#)
Edizione 09/2005
Editore Editoriale Largo Consumo



Titolo **ETICA E IMPRESE NEL LARGO CONSUMO: IL COMPORTAMENTO SOCIALMENTE RESPONSABILE DELLE IMPRESE DEL LARGO CONSUMO**
- Percorso di lettura
Codice [PL-0706-010.pdf](#)
Edizione 07/2006
Editore Editoriale Largo Consumo



Citati:

Manpower, Scabbio Stefano
Notizia

Largo Consumo, fascicolo 6/2006, n°pagina 157, lunghezza 1/5 di Pagina

Il salto nel nulla (edito da Guerini e associati)

Segnalazione del volume: Con il sottotitolo "Il lavoro che (non) ci sarà", il volume si propone di dare risposta a svariate domande che emergono in relazione al mercato dell'occupazione: serve prendere una laurea, perché non funziona la legge della domanda e dell'offerta, qual è la situazione reale del lavoro in Italia, come si riuscirà a superare l'attuale momento di difficoltà?

Notizia

Largo Consumo, fascicolo 5/2006, n°pagina 111, lunghezza 0,4 di di pagina

Donne e lavoro secondo Eurispes

Eurispes ha analizzato la condizione della donna oggi, rispetto alla situazione lavorativa e alla percezione delle proprie condizioni economiche, rivelando una pericolosa involuzione culturale, sociale ed economica. Lo studio evidenzia come il tasso di occupazione Femminile in Italia sia pari a... (il più basso tra i Paesi più sviluppati dell'Ue).

Box, Tabelle e Grafici a corredo:

- [Le forme contrattuali cui sono sottoposte le donne in Italia: 2005 \(in%\)](#)

Citati:

Eurispes
Notizia

Largo Consumo, fascicolo 5/2006, n°pagina 157, lunghezza 1/5 di pagina

Lavoro femminile nei Paesi Ue

In fatto di parità del lavoro tra i due sessi, i Paesi europei risultano ancora carenti. Lo rileva una relazione della Commissione europea datata 2006.

Notizia

Largo Consumo, fascicolo 4/2006, n°pagina 129, lunghezza 1/5 di pagina

Le in store secondo Randstad

Randstad outsourcing offre un servizio di esternalizzazione delle in store promotion, coniugando qualità alla riduzione-ottimizzazione dei costi.

Notizia

Largo Consumo, fascicolo 4/2006, n°pagina 175, lunghezza 1/5 di pagina

A qualunque costo? Lavoro e pensione: tra incertezza e sicurezza

Segnalazione del volume: Il volume si propone di dare un contributo volto a comprendere lo stato attuale del mondo del lavoro e del sistema pensionistico italiano, partendo dal presupposto di porre sempre al centro del dibattito le persone e le imprese.

Notizia

Largo Consumo, fascicolo 3/2006, n°pagina 189, lunghezza 1/5 di pagina

Il contratto di lavoro a progetto (edito da Giuffrè)

Segnalazione del volume: Oltre 700 franchisor e 42.000 franchisee sono i numeri che testimoniano il successo della formula dell'affiliazione in Italia. Il franchising permette infatti di creare un'impresa con metodologie sperimentate nel tempo e modulabili ai più svariati comparti merceologici (oltre 90 per l'esperienza italiana) e di poter usufruire dell'assistenza costante da parte del proprio franchisor.

Notizia

Largo Consumo, fascicolo 2/2006, n°pagina 127, lunghezza 1,3 di Pagina

Offerta Metis per i grandi eventi

Metis spa una delle agenzie per il lavoro leader nel mercato italiano che conta tra i suoi azionisti Unicredit, Generali, Pam ed Enoteam, lancia una nuova struttura specializzata nella gestione delle risorse umane in occasione dei grandi eventi, Partis srl, guidata da Michele Fragnelli, responsabile commerciale, e Riccardo Lanfranchi, responsabile operativo.

Citati:

Enoteam, Fortitudo Basket, Fragnelli Michele, Generali, Inter, Juventus, Lanfranchi Riccardo, Metis, Pam, Partis, Unicredit, VerdeSport
Notizia

Largo Consumo, fascicolo 2/2006, n°pagina 128

Responsabilità dei servizi in outsourcing

COPERTINA
NON
DISPONIBILE

Titolo Il diritto del mercato del lavoro dopo la riforma Biagi

Curatore P. Olivelli, M. Tiraboschi

Editore Giuffrè

Anno 2005

Pagine 744

Prezzo € 52,00



Titolo Manuale pratico dei nuovi contratti di lavoro flessibile

Autore Andrea Carroli

Editore Maggioli

Anno 2005

Pagine 337

Prezzo € 32,00

COPERTINA
NON
DISPONIBILE

Titolo Donne e uomini nel mercato del lavoro atipico. La dimensione psicologica e di genere del lavoro precario e flessibile

Curatore L. Ferrari, O. Veglio

Editore Franco Angeli

Anno 2006

Pagine 352

Prezzo € 29,00



Profili e carriere: Roberto Spinelli è il nuovo responsabile Ranstad Outsourcing, la divisione di Ranstad Italia specializzata nell'organizzazione e fornitura 'chiavi in mano' di servizi esternalizzati alle imprese. Spinelli gestirà l'espansione ...

Citati:

Ranstad Italia, Ranstad Outsourcing, Spinelli Roberto
Notizia

Largo Consumo, fascicolo 1/2006, n° pagina 159, lunghezza 1/5 di pagina

Il lavoro che cambia (edito da Ediesse)

Segnalazione del volume: Il volume raccoglie i risultati di un'inchiesta che ha coinvolto circa 22.000 lavoratori, intervistati sul tema dei cambiamenti del lavoro, proponendo quindi un valido spunto di riflessione basato sulle aspettative, le preoccupazioni e le critiche di un ampio spaccato del mondo del lavoro del nostro Paese.

Notizia

Largo Consumo, fascicolo 12/2005, n° pagina 128, lunghezza 2 pagine

Occasioni a tempo parziale

L'Ocse ha stimato che la domanda di lavoro part-time è ancora elevata e si prevedono ulteriori sviluppi. I finlandesi esprimono la maggiore insoddisfazione verso questa formula, gli Irlandesi sono i più contenti, mentre l'Italia, a sorpresa, è al terzo posto. Tale formula lavorativa si conferma ideale per le donne sposate con figli, per le persone prossime alla pensione e agli studenti che vogliono autofinanziare i propri studi.

Tabelle, grafici e box a corredo:

- [Il boom dei lavoratori atipici: 1999-2004 \(in %\)](#)
- [Il grado di soddisfazione per i propri orari di lavoro](#)

Articolo

Largo Consumo, fascicolo 9/2005, n° pagina 130, lunghezza 1,6 Pagine

Opportunità alla cassa

Professioni: una postazione da cui le donne rispondono in maniera eccellente alla "regola delle quattro c": competenza, collaborazione, cortesia, comunicazione. Almeno nella grande distribuzione.

Tabelle, grafici e box a corredo:

- [Le retribuzioni lorde mensili delle cassiere/cassieri \(in euro\)](#)

Articolo

Largo Consumo, fascicolo 6/2005, n° pagina 135, lunghezza 1/3 di pagina

Cresce il business del lavoro interinale

I dati relativi al 2004, diffusi di recente dalle tre associazioni di categoria Ailt, Apla e Confinderm che raggruppano le imprese fornitrici di lavoro temporaneo, evidenziano un trend in costante crescita del lavoro interinale e tracciano un bilancio generale del mercato in Italia: un fatturato di circa ... miliardi di euro, con un incremento sul 2003 del ...%; ... milioni le missioni attive (+...% sul 2003). In particolare...continua...

Tabelle, grafici e box a corredo:

- [L'impiego dei lavoratori temporanei per settore: 2004 \(in %\)](#)

Notizia

Largo Consumo, fascicolo 3/2005, n° pagina 152, lunghezza 2 Pagine

Le nuove regole dell'occupazione

Lavoro: il decreto legislativo 276/2003 ha apportato salutari modifiche alla rete di collocazione dell'impiego. Oggi le frodi sono diventate più difficili.

Tabelle, grafici e box a corredo:

- Le truffe più frequenti nella ricerca del posto di lavoro (falsi titoli, richieste di denaro...)
- Modello: Le imprese e la nuova organizzazione del mercato del lavoro

Articolo

Largo Consumo, fascicolo 3/2005, n° pagina 161, lunghezza 1/5 di pagina

Offerte di lavoro Metis al centro commerciale "I Gigli"

Metis spa, l'agenzia per il lavoro che fa capo a UniCredit, Generali, Pam ed Etnoteam, ha realizzato la prima iniziativa a livello nazionale, dedicata al recruiting all'interno di un centro commerciale, con l'apertura del primo Metis point presso I Gigli di campi Bisenzio (Fi), uno dei più grandi centri italiani.

Citati:

Etnoteam, Generali, Gpf&A, I Gigli, Metis, Pam, UniCredit
Notizia

Largo Consumo, fascicolo 2/2005, n° pagina 131, lunghezza 1/5 di pagina

COPERTINA
NON
DISPONIBILE

Titolo Il lavoro flessibile: opportunità o vincolo?
Curatore Irpet
Editore Franco Angeli
Anno 2005
Pagine 512
Prezzo € 30,00



L'occupazione secondo Isfol

La Legge Biagi è in vigore da più di un anno e una rapida ricognizione condotta da Isfol tuttavia vede associazioni sindacali, datoriali, ed enti di formazione ancora dubbiosi su una piena utilizzazione delle legge nei primi 2 anni. Tra gli imprenditori che conoscono la legge gli istituti più utilizzati sono il part-time, il contratto di apprendistato, il lavoro occasionale, e il lavoro a progetto.

Notizia



COMUNICAZIONE DI IMPRESA:

Largo Consumo, fascicolo 7/2006, n° pagina 138, lunghezza 1 pagina

[McDonald's - Dinamismo, formazione, forti opportunità di crescita per essere leader anche nella gestione del personale](#)

Le interviste: Colosso della ristorazione veloce, incontestabile icona del fast food, McDonald's è anche uno dei più importanti "datori di lavoro" a livello internazionale. Basti pensare che la società offre lavoro a circa 1,6 milioni di persone in tutto il mondo, di cui 12.000 solo in Italia. Massimo Di Vetta, direttore risorse umane, ci aiuta a comprendere la filosofia che regola la gestione del personale della multinazionale statunitense.

Citati:

Di Vetta Massimo, McDonald's

Comunicazione di impresa – Serie "**[Le Interviste](#)**"

Largo Consumo, fascicolo 6/2006, n° pagina 131, lunghezza 2/3 di pagina

[Obiettivo lavoro - Il n. 1 italiano nella gestione delle risorse umane.](#)

Focus: Leader fra le Agenzie per il Lavoro a capitale interamente italiano, il Gruppo nel 2005 ha fatturato ... milioni di euro ed è in grado di offrire qualsiasi tipo di servizio direttamente nell'area di attività del cliente, a contatto con il suo tessuto economico. Ognuna delle ... filiali di Obiettivo Lavoro nasce, infatti, dall'economia e dall'equilibrio sociale locale e per questo è in grado di interpretarne al meglio le caratteristiche più specifiche.

Citati:

Obiettivo Lavoro, Riforma Biagi

Comunicazione di impresa – Serie "**[I Focus](#)**"

Largo Consumo 9/2005 pg 131

[Randstad Italia: una soluzione qualificata per il personale della Gdo](#)

Focus: Randstad Italia, filiale della multinazionale olandese leader nella fornitura di personale temporaneo e nei servizi per imprese e istituzioni, possiede il know-how per essere un partner dei punti vendita della gdo.

Comunicazione di impresa – Serie "**[I Focus](#)**"

Largo Consumo 9/2005 pg 133

[Openjob: professionalità e soluzioni su misura per il mercato del lavoro](#)

Focus: L'agenzia del lavoro, fondata nel 2001, è cresciuta rapidamente, chiudendo il 2004 con un fatturato di 60 milioni di euro (+48% sul 2003). Oggi conta 61 agenzie sul territorio nazionale.

Comunicazione di impresa – Serie "**[I Focus](#)**"

Largo Consumo, fascicolo 3/2004, n° pagina 162, lunghezza 1 Pagina

[Conad – Lavoro interinale, una soluzione efficace in collaborazione con Creyf's](#)

I casi aziendali: Per Conad, quello del personale è un tema chiave, viste le diversificate necessità del retailer su questo tema. Per affrontare efficacemente problemi quali le sostituzioni o i picchi dovuti alla stagionalità. L'azienda da anni si affida a Crytef's società specializzata in risorse umane.

Citati:

Ancd, Batani Moreno, Conad, Creyf's, Interiman, Lega delle Cooperative

Comunicazione di impresa – Serie "**[I casi aziendali](#)**"