

L'expertise di Obiettivo Lavoro per il personale di Ipercoop "Gotico" di Piacenza

Obiiettivo Lavoro è la più grande società italiana per la moderna gestione delle risorse umane, con una profonda esperienza al servizio di aziende operanti nei più diversificati comparti. Tra questi, va annoverata anche la distribuzione moderna.

Un progetto cui Obiettivo Lavoro tiene in modo particolare riguarda l'apertura dell'ipermercato Coop "Gotico" di Piacenza. Si tratta di una struttura di 14.000 mq di superficie complessiva, di cui 8.000 destinati alla vendita: una struttura all'avanguardia, la più moderna del gruppo Coop Nord Est, con un livello occupazionale che, a regime, si prevede intorno ai 300 addetti. Va ricordato che Coop Nord Est opera in ampie aree di Emilia, Lombardia, Trentino, Veneto orientale, Friuli Venezia Giulia e Croazia.

Obiettivo Lavoro ha seguito la selezione, la formazione e il collocamento di 160 lavoratori addetti a tutti i reparti, cittadini italiani e stranieri, di cui 130 sono donne. Al termine di questo percorso, i lavoratori sono stati inseriti in Coop con contratti a tempo determinato di alcuni mesi, poi in parte trasformati a tempo indeterminato da Coop stessa.

Un progetto articolato

Il progetto – affidato alla sede piacentina di Obiettivo Lavoro, ben radicata nel tessuto sociale della città e dotata di una banca dati costantemente aggiornata con un numero interessante di profili specialistici gdo – ha preso il via nell'ottobre 2006, con l'attività di ricerca e selezione dei lavoratori. La selezione è avvenuta utilizzando varie metodologie, a cominciare da test psicoattitudinali svolti presso l'Università Cattolica di Piacenza, colloqui di gruppo e colloqui individuali.

Dopo un percorso rivolto alla conoscenza della grande distribuzione,

LA SELEZIONE DEGLI SPECIALISTI

Tutte le filiali di Obiettivo Lavoro utilizzano, oltre a Internet e Intranet, numerosi strumenti finalizzati al reclutamento costante dei candidati

CANALI ISTITUZIONALI

- Annunci di ricerca di personale
- Interventi radiofonici in rubriche dedicate al lavoro
- Partecipazione a fiere/eventi con raccolta di curricula
- Partecipazione e organizzazione di convegni e seminari sulle tematiche del lavoro
- Stipulazione di convenzioni con enti territoriali, istituti di scuola superiore e università
- Sistemi di relazioni consolidate con tessuto sociale, economico e istituzionale

Il database di Obiettivo Lavoro consente anche di:

- Formare un pool di candidature che costituisca un valore nel tempo
- Conoscere il "profilo" esatto delle candidature
- Monitorare il processo di selezione
- Tracciare e monitorare la storia delle candidature
- Pianificare una campagna di recruitment in tempi e su canali diversi
- Ricercare i CV con i più sofisticati filtri di ricerca
- Fornire agli esperti di selezione dati aggiornati e certificati
- Creare un'attività di network tra le filiali

delle sue caratteristiche e peculiarità, è cominciata la fase di formazione. La formazione si è svolta dapprima in aula, su temi quali le normative per l'igiene, la sicurezza del lavoratore, le attrezzature e il loro uso, quindi sul campo. Infatti, nel periodo di Natale 2006 i lavoratori hanno operato, con contratto di somministrazione, nell'ipermercato di Reggio Emilia, al fine di "fare pratica" nei vari reparti. La formazione è proseguita fino all'apertura del nuovo ipermercato, nel maggio 2007. Dopo l'apertura del punto di vendita è iniziata la conversione dei contratti di somministrazione in contratti a termine e, per una parte di lavoratori, direttamente a tempo indeterminato.



Obiettivo Lavoro
via Palmanova, 67 – 20132 Milano
www.obiettivolavoro.it